



## Inleiding

Dit plan dient als werkplan voor het lopende jaar, waaraan ook tijdens dat jaar onderwerpen kunnen worden toegevoegd. Dit plan bestaat uit: de inhoudelijke onderwerpen waarop de Participatieraad Goirle (PRG) zich richt, de bijbehorende activiteiten, de communicatie met de inwoners en een overzicht van netwerken en/of overlegmomenten waaraan wij deelnemen. Tijdens het adviseren laten wij ons leiden door **10 toetsingscriteria** > [Zie bijlage](#).

## Toekomst PRG als rode draad

Eén thema geldt als cruciaal: een lokale sociale adviesraad die worstelt met haar bestaan. Eind 2023 stelde de PRG vast dat zij zich dusdanig in haar rol en functioneren voelt belemmerd, dat zij gezien de huidige situatie en condities niet kan voortbestaan. Ook gaf de PRG aan, dat gezien de regie en de benadering vanuit de gemeente naar de sociale adviesraad toe, een echte kanteling noodzakelijk is. Een lokale sociale adviesraad kan niet functioneren zonder lonkend perspectief. Om te zorgen dat de PRG kan herstellen naar gewenste positie, potentie en samenwerking, vanuit de kant van de gemeente dringend een aantal acties geboden. Ervaringen, inzichten en conclusies hierover deelde de PRG met de wethouders en afgevaardigden ambtenaren tijdens gesprekken (19 december 2023 respectievelijk 11 januari 2024). Ervan uitgaande dat de gemeente daadwerkelijk in woord en daad zal uitdragen dat zijzelf daarvoor het heft in eigen handen heeft, vertrouwt de PRG op een constructief vervolg. Wel blijft dat afhankelijk van het aantal leden en hun bereidwilligheid.

## Onderwerpen

- herzien verordening PRG
- bestaanszekerheid onder andere meedoenregeling, minimabeleid
- participatiewetverordening cq. spelregels voor voorbereiden, uitvoeren en evalueren van beleid inwonersparticipatie, communicatie hierover naar inwoners
- nieuwe verordening WMO
- woon-zorgbeleid voor alle inwoners,
- ouderenbeleid,
- zorg voor jeugd (Jeugdwet en de uitvoering hiervan)

Ook vanuit de gemeente zijn er onderwerpen die de revue blijven passeren. Het gaat hier om: de beleidsvisie sociaal domein (Goirle Glanst), de Sociale Inclusie Agenda, GALA, IZA, de beleidsvisie en uitvoering van Nieuwe Wet Inburgering, Wijziging Wet gemeentelijke schuldhulpverlening en het jaarplan Dorpsteam.



## Activiteiten

De PRG richt zich op een positieve werkagenda:

- Vanuit gemeentelijke regie bijdragen aan versterken van rol en positie van de PRG als sociale adviesraad. Constructief samenwerken aan overeengekomen acties om te komen tot een solide inbedding gemeente.
- Versterken van verbinding met groepen inwoners in kwetsbare posities en de achterban en/of (vrijwillige ) belangenplatforms. De informatie die hier opgehaald wordt is leidend voor de (on)gevraagd adviseren;
- (On)gevraagd adviseren, waarbij we ons allereerst door de gemeente laten meenemen in beleidsontwikkelingen. De PRG zal, voorafgaand aan een advies, in gesprek met beleidsmedewerkers in een vroeg stadium aandachtspunten aandragen.
- Bezinnen op de regionale samenwerking met de ROSA. Blijft de status van dit overleg voldoende helder? Welk standpunt neemt de PRG hierover in? Ontmoeten, informatie uitwisselen en leren van elkaar is de insteek;
- Deskundigheidsbevordering en/of ondersteuning door de Landelijke Koepel van Sociale Adviesraden. Inwerken van nieuwe leden PRG m.b.v. checklist.
- Het evalueren en zo nodig herzien van de werkwijze, zoals Regulier Overleg en werkbijeenkomsten, afgestemd op relevante, gerichte thema's. Tijdens deze overlegmomenten zelf, vindt steeds praktische afstemming plaats over de meest passende vorm van samenwerken.

## Communicatie

De PRG gebruikt [www.participatieraadgoirle.nl](http://www.participatieraadgoirle.nl) om informatie te delen over werkwijze, deelnemers PRG, nieuwsbrieven en geleverde adviezen. De website is in 2023 herzien en verbeterd. Pagina's op Facebook en LinkedIn dragen eraan bij dat inwoners tijdig worden geïnformeerd over doel en uitkomsten van de adviesraad. Voor de nieuwsbrieven kan elke inwoner zich inschrijven. Na het verschijnen daarvan wordt deze automatisch toegestuurd.

## Netwerken

De leden van de PRG nemen deel aan (in)formele bijeenkomsten, zoals:

- Regionale Adviesraad Werk en Participatie (RAWP) en regionale sociale raden Hart van Brabant (ROSA);
- Formeel overleg met wethouders en ambtenaren;
- Periodiek inhoudelijk thema-overleg met ambtenaren uit het eigen aandachtsveld;
- Jaarlijkse plenaire bijeenkomst met beleidsmedewerkers, met als rode draad opbouwend en lerend samenwerken, o.l.v. externe coach;

# JAARPLAN 2024



- Periodieke dialoogbijeenkomsten met vertegenwoordigers / voorzitters lokale platforms, zoals DorpsCollectief Riel, enzovoorts;
- Persoonlijke contacten met inwoners in vrijwilligersorganisaties/professionals in het veld
- Jaarlijkse ontmoeting met vertegenwoordigers van Gemeenteraad.
- Lidmaatschap en contacten via Landelijke Koepel voor Adviesraden Sociaal Domein.
- Deelname werkgroepen aan lokale en regionale informatieve bijeenkomsten op het gebied van het Sociaal Domein;
- Werkbezoeken en lezingen;

Goirle, 12 maart 2024

Namens de Participatieraad Goirle,

Harald Zegers, onafhankelijk voorzitter  
Yvonne Kruize, secretaris

## 10 Toetsingscriteria

### Bijlage Jaarplan PRG 2024

Onderstaande criteria gelden als randvoorwaarden die voor de PRG van belang zijn om te bepalen hoe de belangen van inwoners het best gediend worden bij het voorbereiden van sociaal beleid. Deze zijn vooral gebaseerd op inclusie: iedereen moet kunnen mee-dromen, denken, durven, doen én beslissen.

De gemeente bepaalt welke thema's, beleidsinitiatieven en verbeterpunten zij wil aanpakken. De PRG adviseert, vanuit de vraag hoe dit beleid het beste kan worden voorbereid en uitgevoerd, uitgaande van onderstaande criteria. In hoeverre wil de gemeente vanuit de inwoner denken en handelen?

- 1 Kijk door de bril van de inwoner en sluit aan op zijn leefwereld.  
Voor wie wordt de verordening, beleidsregel, uitvoeringsregel of aanbesteding opgesteld en wordt daarbij de beoogde doelgroep voldoende recht gedaan?
- 2 Ondersteun actief burgerschap  
Versterk inwonersparticipatie. Betrek inwoners vroegtijdig bij beleidsontwikkelingen en vanuit partnerschap. Als zij meer grip hebben op hun situatie en welzijn zullen zij meer regie en verantwoordelijkheid nemen. Maak het consulteren van inwoners tot standaard bij iedere opgave. Geef zelf blijk van presentie en menselijke maat. Door te luisteren, los te laten en voor hen (beslis)ruimte te organiseren vanuit vertrouwen, wederkerigheid en gezamenlijkheid, worden zij niet alleen '(mede)eigenaar' van de kwestie maar ook van de oplossing.
- 3 Zet in op talenten en ervaringen.  
Ook ervaringsdeskundige inwoners en inwoners met buitengewone expertise kunnen een grote waarde toevoegen aan het voorbereiden van beleid en uitvoeringsregels. Nodig ook hen uit voor dialoog en concrete bijdragen.
- 4 Dorpsteam en gemeente als toegang  
Zowel het dorpsteam als de gemeente zelf zijn de toegang tot geïndiceerde zorg/hulp. Niet alles kan voorliggend opgelost worden. De focus dient te liggen op het wegnemen van oorzaken. Maak optimaal gebruik van wettelijke mogelijkheden. Geef professionals houvast, ruimte en mandaat om dat te doen wat voor de inwoner van betekenis is. Op basis van autoriteit en gezag moeten zij uitspraken kunnen doen over wat nodig is om de inwoner passend te ondersteunen. Laat de échte bedoeling leidend zijn: een gedragen plan dat integrale hulpverlening mogelijk maakt.

- 5 Informeer en communiceer helder.  
Goede, 'passende' communicatie met de inwoner is van essentieel belang. Niet alleen gemeentelijke beleidsteksten, ook onze adviezen moeten en kunnen eenvoudiger. Op naar minder jargon en meer klare taal.
- 6 Gemeenschapsgericht denken en werken als DNA gemeente  
Niet meer voor en namens inwoners, maar met en door inwoners. Als inwoners met initiatief of idee komen, maken zij zelf een plan. Bouw op reeds aanwezige krachten.  
Verwacht van alle betrokken partijen en partners, constructief en verbindend samen te werken. Geef zelf het goede voorbeeld.  
Stem verwachtingen, zoals ieders rol, positie, (speel)ruimte en verantwoordelijkheden, zorgvuldig met elkaar af. Markeer kaders (grenzen) en benoem deze onverbloemd. Ga niet op elkaars stoel zitten.
- 7 Gebiedsgericht werken  
Steeds meer inwoners met een zorg- en ondersteuningsbehoefte wonen thuis. Dat brengt uitdagingen met zich mee voor de nabije omgeving. Elke buurt, wijk en kern verschilt, kent zijn eigen karakter en vraagt een passende aanpak. Sluit aan op de kenmerken en behoeften van bijbehorende inwoners en gebruikers.
- 8 Open dialoog  
Versta de kunst van dialoog. Pas deze actief toe vanuit bijbehorende houding en beginselen. Geen samenwerking zonder samen-spraak. Vanuit vertrouwen, gelijkwaardigheid, aandachtig luisteren, vragenstellend, waardierend en (onder)zoekend naar nieuwe wijsheden.
- 9 Investeer in vruchtbare bodem onder het samen-leven.  
Ben bereid tot een gemeentelijk beleidsdieet.  
Durf af te stappen van het expertmodel.  
Richt je op het normaliseren van de lokale samenleving.  
Denk en werk vanuit de vanzelfsprekendheid dat inwoners zelf oplossingen kunnen bedenken.  
Toon naast de reeds aanwezige reflex van heel professioneel organiseren (IZA & GALA), vooral oog en oor voor inwoners die van alles (willen) doen, daar (financiële) ondersteuning bij kunnen gebruiken en daar wellicht aanspraak op kunnen maken.
- 10 Herdefinieer gehanteerde, niet kloppende of vervormde begrippen als:  
Beheersbaarheid, eigen regie, gelijkheidsprincipe, zelfredzaamheid, eigen kracht en normaliseren. Herijk deze begrippen naar eenduidige, eerlijke, begrijpelijke en gedeelde uitgangspunten. Deel deze definities met alle betrokken partners.