



Jaarplan 2021 Participatieraad Goirle

In dit jaarplan beschrijven wij als Participatieraad Goirle (PRG) op welke wijze wij onze activiteiten en werkzaamheden in 2021 willen uitvoeren. Ook beschrijven wij onze visie en de wijze waarop wij kijken naar het belang van de inwoners. Ten opzichte van vorige jaren is hier niet veel in gewijzigd.

Visie

Sinds de oprichting van de Participatieraad in 2015 bezinnen wij ons op de vraag hoe wij het beste vorm kunnen geven aan de opdracht om de gemeente gevraagd en ongevraagd te adviseren op het gebied van het Sociaal Domein. Wij doen dat vanuit een onafhankelijke positie, een partij-overstijgende rol en een integrale benadering. De leden van de PRG hebben ervaring met en expertise van de verschillende beleidsterreinen. Dat is mede onze kracht.

Wij betrekken alle belangengroepen zo optimaal mogelijk bij ons werk en onderhouden daar goede contacten mee zodat onze adviezen zo breed mogelijk gedragen worden. Bij alles wat wij doen staat het cliëntperspectief centraal.

Wij willen niet alleen een advies geven als daarom gevraagd wordt, omdat er beleidsregels of verordeningen klaar zijn voor besluitvorming, maar wij verwachten ook vroegtijdig betrokken te worden bij de voorbereiding van die beleidsregels of verordeningen. Juist daar bestaat voor ons de mogelijkheid om bij te dragen aan de beleidsontwikkeling vanuit cliëntperspectief. Niet alle onderwerpen lenen zich echter daarvoor, maar waar mogelijk kunnen wij tijdens de oriënterende- of beeldvormende fase in de beleidsontwikkeling reeds 'aanschuiven'.

Als wij op enigerlei wijze constateren dat zaken in de uitvoering voor verbetering vatbaar zijn, onderzoeken wij dat en kunnen dan tot een ongevraagd advies komen.

Omdat steeds vaker beleid regionaal wordt voorbereid hebben de sociale raden in Hart van Brabant zich verenigd in ROSA (Regionaal Overleg Sociale Adviesraden) en denken wij, met onze collega's mee over de wijze waarop het regionaal beleid vorm gegeven kan worden. Dit gebeurt alleen als het onderwerpen zijn waar regionaal, in een poho (portefeuillehoudersoverleg), over besloten wordt. Ergo: waar mogelijk adviseren wij lokaal, waar strikt nodig, regionaal.

Vanaf 2021 krijgt ROSA ook een klein budget voor professionele ondersteuning.

Toetsingscriteria

In 2019 heeft er een beeldvormende raadsvergadering plaatsgevonden over de Inclusie-agenda en heeft de PRG rechtstreeks advies uitgebracht aan de Raad. In dit advies hebben wij ook een aantal toetsingscriteria beschreven die ons inziens van belang zijn om te bepalen op welke wijze de belangen van de inwoners het best gediend worden bij de beleidsontwikkeling. Immers, inclusie betekent dat iedereen mee moet kunnen doen. En als het gaat om beleidsvorming is het van belang dat ook ervaringsdeskundigen kunnen bijdragen en deelnemen aan de dialoog. Die wens spraken veel belangengroepen uitdrukkelijk uit tijdens de beeldvormende raadsvergadering en horen wij nog steeds regelmatig terug. Vandaar dat wij dit uitgangspunt blijven hanteren.

De gemeente bepaalt welke thema's, beleidsinitiatieven en verbeterpunten zij wil aanpakken. Wij richten ons op de vraag hoe het beleid het beste voorbereid en uitgevoerd kan worden. Omdat wij daarover adviseren hebben wij in ons raadsadvies een aantal toetsingscriteria opgesteld waarmee de gemeente kan checken of er voldoende vanuit de inwoner wordt gehandeld en gedacht.

Ook wij gaan bij onze advisering van deze criteria uit:

1. *Kijk door de bril van de inwoner en sluit aan op zijn leefwereld.* Voor wie wordt de verordening, beleidsregel, uitvoeringsregel of aanbesteding opgesteld en wordt daarbij de beoogde doelgroep voldoende recht gedaan?
2. *Vroegtijdig en blijvend participeren vanuit partnerschap.* Betrek de inwoner, belangengroep of ervaringsdeskundige vroegtijdig bij beleidsontwikkelingen. Door zelf meer grip te hebben zal de inwoner meer verantwoordelijkheid ervaren. Zo wordt hij niet alleen '(mede)eigenaar' van de kwestie maar ook van de oplossing.
3. *Inzetten van talenten en ervaringen.* Ervaringsdeskundigen kunnen een enorme meerwaarde hebben bij het voorbereiden van beleid en uitvoeringsregels. Maak gericht gebruik van kansen, gelegenheden en mogelijkheden die zich hier voordoen.
4. *Communicatie.* Een goede communicatie op basis van gelijkwaardigheid met de inwoner is van essentieel belang. Niet alleen verbaal maar ook non-verbaal zoals pictogrammen, filmpjes en andere passende ondersteunende vormen van communicatie.
5. *Samen-spraak, samen-werken en verbinden.* Wij verwachten van alle betrokken partijen dat er waarderend wordt samengewerkt. Ook wij spreken regelmatig met gemeente, organisaties en belangengroepen en proberen waar mogelijk verbindingen te leggen. Stem vooraf wederzijdse verwachtingen zorgvuldig met elkaar af.
6. *Herdefinieer gehanteerde, niet kloppende of vervormde begrippen als:*
 - Beheersbaarheid
 - Eigen regie
 - Gelijkheidsprincipe
 - Zelfredzaamheid en
 - Eigen kracht

Herijk ze naar eenduidige, begrijpelijke en gedeelde uitgangspunten.

Werkwijze

De wijze waarop de PRG gevraagd en ongevraagd advies uitbrengt is als volgt:

1. Basisvoorwaarde is een goede informatievoorziening. Deze informatie wordt in overleg aangeleverd door de gemeente (advies aanvraag) of wordt op eigen initiatief verkregen (ongevraagd advies).
2. Uit de verkregen informatie benoemt de werkgroep (de PRG kent 3 werkgroepen: wmo, participatie en jeugd) accenten, stelt ze vragen en maakt ze keuzes. Dit allemaal vanuit de opgestelde toetsingscriteria.
3. De werkgroep brengt het onderwerp in op de agenda en bespreekt het in de vergadering van de PRG.
4. Bij ieder gevraagd of ongevraagd advies bepaalt de PRG welke belangengroepen of andere partners geraadpleegd moeten worden alvorens het advies wordt uitgebracht.
5. De PRG geeft op basis van de inbreng door derden en de bespreking in de vergadering een gevraagd of ongevraagd advies.

Activiteiten voor 2021

De agenda van de PRG wordt grotendeels bepaald door de beleidsvoornemens van de gemeente. Daar sluit de PRG op aan, tenzij er niet geplande onderwerpen op ons pad komen waarover wij een ongevraagd advies geven.

Uiteraard zal de PRG hierbij nauwgezet haar aandacht richten op de eventuele gevolgen die de burger kan ondervinden van de aangekondigde bezuinigingen binnen het Sociaal Domein.

Ieder jaar blijkt weer dat grotere projecten hetzij niet tijdig kunnen worden afgerond hetzij over meerdere jaren lopen. Voor 2020 - 2021 zijn dit:

- Beschermd wonen en opvang;
- Contractbeheer inkoop Wmo – evaluatie – en voorbereiding nieuwe aanbesteding;

- Inclusie-agenda: in 2020 heeft de raad 2 onderwerpen uit de Inclusie-agenda goed gekeurd die in 2021 verdere uitwerking krijgen.
- Doorontwikkeling Sociaal Domein, maar eigenlijk is dat nu: Doorontwikkeling 't Loket;
- Back tot Basics 2.0 wordt 'omgezet' in de beleidsvisie Sociaal Domein. In 2020 is de startnotitie door de Raad goedgekeurd. In 2021 moet de beleidsvisie vorm krijgen.
- Implementatie nieuwe Wet Inburgering;
- Inkoopstrategie Jeugd.

Ook ieder jaar krijgen wij van de gemeente een overzicht van onderwerpen die voor de Participatieraad, in dat jaar, van belang zijn. Vaak betreft het zaken die wij ter kennisname krijgen voorgelegd, maar ook wordt in deze agenda aangegeven welke onderwerpen voor advies worden voorgelegd.

In 2021 staan in ieder geval de volgende onderwerpen, voor advies, op de agenda:

- Beleidsvisie sociaal domein en de uitvoeringsagenda sociaal domein;
- Sociale Inclusie Agenda;
- Cliëntondersteuning, als het koploperproject daar aanleiding toe geeft;
- Nieuwe Wet Inburgering;
- Wijziging Wet gemeentelijke schuldhulpverlening;
- Keuze m.b.t. klantenpanel Participatiewet.

Naast genoemde onderwerpen komen er in het overleg met de Sociale Raden Hart van Brabant (ROSA) onderwerpen aan de orde die regionaal worden voorbereid zoals aanbestedingen.

De PRG blijft de ontwikkelingen in het sociaal domein lokaal en regionaal volgen en gaat over de uitvoering in overleg met de gemeente en het veld. Ieder jaar blijkt weer dat er zich in de loop van het jaar onderwerpen aandienen die niet direct in de jaarplanning stonden.

Netwerken

De leden van de PRG nemen deel aan de formele en informele bijeenkomsten.

- Formeel nemen wij deel aan de Regionale Adviesraad Werk en Participatie (RAWP) en de sociale raden Hart van Brabant (ROSA);
- Wij hebben een aantal keren per jaar formeel overleg met wethouders en ambtenaren;
- Iedere werkgroep heeft regelmatig overleg met de ambtenaren uit het eigen aandachtsveld;
- Onder leiding van een externe coach vindt een plenaire bijeenkomst plaats met beleidsmedewerkers en de PRG, met als rode draad constructief en waarderend samenwerken;
- Wij zijn aanwezig bij de vergaderingen van het Platform Minima en het Platform Gehandicapten;
- Wij zijn aangesloten bij de Landelijke Koepel voor Adviesraden Sociaal Domein. Wij krijgen daarvan veel informatie en nemen ook deel aan informatieve bijeenkomsten.
- Alle werkgroepen nemen deel aan lokale en regionale informatieve bijeenkomsten op het gebied van het Sociaal Domein en brengen op uitnodiging werkbezoeken en gaan naar lezingen.

Communicatie

De PRG gebruikt haar website (www.participatieraadgoirle.nl) en nieuwsbrieven om de inwoners en andere betrokkenen te informeren over het bestaan en het functioneren van de PRG. Voor de nieuwsbrieven kan iedereen zich inschrijven. Na het verschijnen van de nieuwsbrief wordt deze dan automatisch toegestuurd.

Verder nodigen wij in onze maandelijkse vergadering een belangengroep of professionals van een organisatie uit om een toelichting op hun werkzaamheden te geven en te kijken waar wij elkaar behulpzaam kunnen zijn.

Deskundigheid

De PRG blijft aandacht besteden aan evaluatie en scholing door haar werkzaamheden en resultaten jaarlijks te evalueren en de kennis, inzicht en vaardigheden van de leden te verhogen door deel te nemen aan symposia, het volgen van scholing en interne coaching.

Omdat er 4 leden van de PRG in 2021 vertrekken en er nieuwe leden zullen aansluiten is het nodig om te zorgen voor een warme overdracht en een goede inwerkstructuur.